



## EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

### ANEXO 1 – EVIDENCIAS


**Contratista: Harold García Peña**

**Número de contrato: N.º CO1.PCCNTR.9081958 del año 2026**

**Supervisor de contrato: Marcela Carolina Tojas Rayo**


A continuación, se evidencian actividades desarrolladas durante en el mes de MAYO de 2026:

### OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

No	Evidencias Relacionadas	Descripción de Evidencias
1		<p>-Programa de formación-Proyecto Formativo-Planeación pedagógica GFPI- F- 134.</p> <p>-Guía de aprendizaje GFPI – F – 135 de la fase-Material de Apoyo</p> <p>-Evidencias</p> <p>-Captura de pantalla de la programación del mes.</p> <p>-</p>



Programa de formación.

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD</p> <p>RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE</p>
---	---

1. INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA	
1.1 Denominación del Programa:	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.
1.2. Código Programa:	664212
1.3. Versión Programa:	1
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa: 03/01/2023
	Fecha fin programa: El programa aún se encuentra vigente
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapa Lectivo: 1344 horas
	Etapa Productiva: 864 horas
	Total: 2208 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO
1.7 Título o certificado que obtendrá	TÉCNICO
1.8 Justificación	<p>El avance y el desarrollo del Deporte, como campo estratégico, trae para la actual década nuevos retos y exigencias en una realidad cambiante para la sociedad a nivel mundial, nacional y local, que en su posicionamiento legislativo, político, social y cultural, viene ganando protagonismo en su aporte, resaltando hitos importantes en su historia reciente para contribuir al desarrollo de los colombianos y su aporte a la calidad de vida, posicionando y articulándose a políticas internacionales a favor de la construcción de una mejor sociedad, más sustentable y equitativa, que aporte a favor de la paz, el respeto de la vida y el buen vivir.</p> <p>Es por ello que se crea el Ministerio del Deporte de Colombia, con el objetivo de formular, adoptar, dirigir, coordinar, inspeccionar, vigilar, controlar y ejecutar la política pública, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física para promover el bienestar y la calidad de vida. De igual manera, contribuir a la salud pública, educación y cultura, generando cohesión e integración social, conciencia nacional, así como el fortalecimiento de las relaciones internacionales, a través de la participación de los actores públicos y privados.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, en la Agenda 2030, liderada por la comunidad internacional, en cabeza de las Naciones Unidas, se constituye una oportunidad única para inspirar la acción global para el desarrollo y la paz a nivel mundial mediada a través del deporte, la recreación y la actividad física, priorizadas en 6 de las 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales buscan minimizar en época de conflicto o inestabilidad, afianzar valores del respeto y tolerancia en contribución a las competencias sociales entre los pueblos independientemente de sus diferencias culturales o divisiones políticas, ofreciendo a los participantes un sentido de normalidad.</p> <p>Por consiguiente, se requiere formalizar la labor de las personas que avalan las actividades o programas orientados al deporte, a través de procesos formativos acordes con las necesidades del contexto y las regulaciones existentes. Es por ello que el SENA ofrece el programa Técnico en Ejecución de Programas Deportivos, con todos los elementos de formación técnica, social, tecnológica y cultural, utilizando metodologías de aprendizaje innovadoras, acceso a tecnologías de última generación, potenciando la formación de ciudadanos libres pensadores, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando permanentemente de acuerdo con las tendencias, cambios tecnológicos, necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente en la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.</p>

8/10/25 10:18

Página 1 de 40



## Guía de aprendizaje



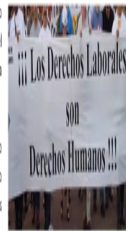
### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Código del Programa de Formación: 42101031 V2
- Competencia: 22001031 Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 2200050101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Duración de la Guía: 8 horas

### 2. PRESENTACIÓN

En los distintos estados del desarrollo de la humanidad, el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor clave en la construcción de las relaciones sociales, de habilidades individuales y colectivas y de la promoción de la dignidad humana. Pero, ¿qué tanto se reconocen los derechos del trabajo en la actualidad? ¿Se respetan y reconocen los derechos del trabajo en los modelos productivos que se desarrollan en la región y el país?



Esta guía busca ofrecer elementos de análisis, para que como aprendices construyan su propia lectura sobre el papel del trabajo en su vida diaria y la forma como se reconocen o no los derechos que emanan de las relaciones de trabajo.

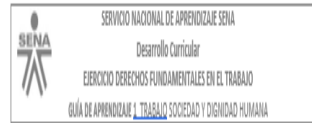
A partir de la construcción colaborativa, realizarán indagaciones y análisis sobre las relaciones del trabajo en el plano global, nacional y local. Podrá comprender las diversas dinámicas y formas en que hoy se organizan las relaciones del trabajo y la manera como estas relaciones afectan a la materialización de la dignidad humana.

### 3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

#### • Actividad de Reflexión Inicial y Contextualización

1. A partir de las experiencias propias en el ejercicio laboral, comparta en plenaria, como usted ha participado en grupo familiar y de la comunidad donde viven respondiendo las siguientes preguntas:
  - a) ¿Cuáles son las actividades económicas más importantes de su municipio o región?
  - b) Describa cómo es el trabajo en su región o municipio.

#### • Actividades de apropiación



3. Escuche atentamente la presentación del instructor sobre las dimensiones del trabajo: antropológica, sociológica, económica y jurídica.
4. Con la lectura de "Cambios en el mundo del trabajo" elabore un mapa conceptual que incluya los conceptos: trabajo, precarización, tercerización, deslaboralización y su relación con la dignidad humana.
5. Elabore un documento en el cual presente sus argumentos, opiniones y análisis acerca de cómo el trabajo que se desarrolla en su región o municipio contribuye o no a la dignidad humana.
6. Analizando los videos, "Los Derechos Fundamentales en el Trabajo" y "Derecho al trabajo digno" que se encuentran también en la carpeta digital Guía 1, responda las siguientes preguntas y socialícelas con el grupo:
  - ¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?
  - ¿Cómo es posible un mundo laboral mejor?
  - ¿Qué principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?
  - ¿Qué relación tiene el trabajo con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas?
  - ¿Cuáles son los derechos laborales más importantes?
  - ¿Cuáles son los derechos laborales más vulnerados?
  - ¿Qué implicaciones sociales, económicas, culturales y políticas tiene que las personas tengan o no derechos laborales?
  - ¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente y el ideal del trabajo para las personas?
  - ¿Por qué es importante una protección especial en el mundo del trabajo para las mujeres y para los jóvenes?
  - ¿Es importante la organización sindical para la democracia?, sustente su respuesta.

#### • Actividades de Transversalidad

7. De acuerdo a las respuestas dadas en el numeral 1 de las actividades, seleccione un tipo de trabajo en el cual usted pueda evidenciar condiciones de precarización, tercerización, deslaboralización y representarlo mediante un escenario del caso, comparando la presentación con una reflexión del grupo y posibles alternativas de solución.

### 4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencia de Conocimiento:		
Línea de tiempo.	Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico.	Línea de tiempo con los períodos históricos y las características del trabajo en cada uno de ellos.



2

SENA										
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 04 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2020										
OBJETIVO (S) Formación Profesional Integral Protección Derechos Fundamentales Contexto Político										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/FAX	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	JOSÉ VICTOR RUIZ	16563117					barv126372@gmail.com	30261817	✓	José Ruiz
2	MARIA DEL CARMEN MORA	21081367					remario24@gmail.com	31341634	✓	Maria del Carmen Mora
3	MARCELO RIVERA	941700619					marcelorivera@gmail.com	31272223	✓	Marcelo Rivera
4	ANDRÉS PÉREZ	11625537					andresperes@gmail.com	31000534	✓	Andrés Pérez
5	JUAN PABLO DÍAZ	8002032					juanpablo.diaz@gmail.com	31576981	✓	Juan Pablo Díaz
6	JENNY DÍAZ	109724248					jenny.diaz1303@gmail.com	316640837	✓	Jenny Díaz
7	DAVID MORA	11625537					David.Mora@gmail.com	31000534	✓	David Mora
8	JOHAN DANI	7713348846					Johan.Dani@gmail.com	31000534	✓	Johan Dani
9	ANDRÉS FLORES	111625537					andresflores@gmail.com	31000534	✓	Andrés Flores
10	SANTOS MORA	104809537					santos.mora@gmail.com	3125376	✓	Santos Mora
11	JUAN DAVID MORA	1113058478					juan.david.mora@gmail.com	310777321	✓	Juan David Mora
12	DAVID MORA	111625537					David.Mora@gmail.com	31000534	✓	David Mora
13	MARCOS MORA	941700619					marcos.mora@gmail.com	310777321	✓	Marcos Mora
14	JESSICA MORA	111625537					Jessica.Mora@gmail.com	31000534	✓	Jessica Mora
15	DAVID MORA	111625537					David.Mora@gmail.com	31000534	✓	David Mora

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Captura de pantalla del Formato de apoyo asistencia y fotográfica de asistencia Técnico en ejecución programas deportivos ficha 3409118

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 04 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S) Formación Profesional Integral Protección Derechos Fundamentales Contexto Relaciones Interpersonales										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/FAX	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
16	MARCELO RIVERA	66989846					Marcelo de D'Hoffman	312653540	✓	Marcelo Rivera
17	ANDRÉS PÉREZ	941700619					Andresperes@gmail.com	31000534	✓	Andrés Pérez
18	JUAN PABLO DÍAZ	8002032					Juanpablo.diaz@gmail.com	31576981	✓	Juan Pablo Díaz
19	JESSICA MORA	11625537					Jessica.Mora@gmail.com	31000534	✓	Jessica Mora
20	DAVID MORA	11625537					David.Mora@gmail.com	31000534	✓	David Mora
				</						

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02









3

## Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/04/2025						
Fecha de Caracterización:	3/24/17						
Código:	2010						
Versión:	1						
Denominación:	SALEAMIENTO Y SALUD AMBIENTAL						
Estado de la Ficha de	EN EJECUCION						
Fecha Inicio:	04/02/2025						
Fecha Fin:	16/02/2025						
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL						
Regional:	76- REGIONAL VALLE						
Centro de Formación:	SES- CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPESDES MENORES						
Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	12- RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	162026- APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE COMUNICACIÓN MULTIMEDIA CORPORALES	POR EVALUAR
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	16100- Enrique Luv Multa interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	161070- PROMOVER LA INICIATIVA DE LA OTRA A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APOYAR EN LA INTERACCIÓN DE LA CULTURA DE PAZ	APROBADO
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	16100- Enrique Luv Multa interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	161074- PA CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	16100- Enrique Luv Multa interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	161075- PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE LAS ESTRATEGIAS DE CONSERVACION	POR EVALUAR
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	16100- Enrique Luv Multa interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz	161076- ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMUNITARIO APOYAR EN LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS	APROBADO
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	16102- Resultado de Aprendizaje de la Inducción	161074- IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE APOYO	APROBADO
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	17700- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA LEGISLACIÓN NACIONAL	161076- REALIZAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, EN UN ENTORNO PRODUCTIVO Y DE SERVICIOS	APROBADO
CC	000246571	LEDY LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	17700- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA LEGISLACIÓN NACIONAL	161076- PA INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST EN UN ENTORNO PRODUCTIVO Y DE SERVICIOS	APROBADO

Se adjunta Captura de pantalla de los juicios evaluativos plataforma Sofia Plus.



Se adjunta asistencia y evidencia fotográfica encuentros pedagógicos y de coordinación.







6

PROCESO			
GESTIÓN CONTRACTUAL			
NOMBRE DEL FORMATO			
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	Pública Reservada

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, mayo 2026

Señor (a)  
**MARCELA CAROLINA ROJAS RAYO**  
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.9081958**  
Cargo del supervisor Coordinadora Académica Programa Agropecuario y Ambiental CLEM  
Dependencia Coordinación Académica  
Tuluá, Valle del Cauca

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual mes mayo del año 2026

**Referencia:** No. **CO1.PCCNTR.9081958** del año 2026

Harold García Peña, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.367.895 de Tuluá Valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTICUATRO MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$28.424.982).

ANEXOS P. 007-118

1

Se adjunta informe de gestión contractual en el DRIVE dispuesto por coordinación académica.  
Captura de pantalla



7



## Sistema de Bibliotecas

[INICIO](#) [CONSULTA BIBLIOGRÁFICA](#) [APOYO A LA FORMACIÓN](#) [APOYO A LA INVESTIGACIÓN](#) [QUIÉNES SOMOS](#) [AYUDA](#)

### Integrador de Recursos de Información del SENA

Búsqueda avanzada



Catálogo bibliográfico



Repositorio institucional



Bases de datos



Portal de revistas



Agenda Cultural Nacional

Noticias

Flor de Inirida COP16

Bibliotecario: registra tus eventos aquí

La biblioteca y su compromiso en la construcción de Paz

En el marco de la Semana de la Paz y los valores, la biblioteca del Centro Industrial de Mantenimiento Integral de la Regional

Feb 2026

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
Feb 1	2	3	4	5	6	7

000 / 1:14

Adjunto captura de pantalla ingreso a el material didáctico disponible en el SENA.



8

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 16 DEL MES DE Mayo DEL AÑO 2026										
OBJETIVO (S) ARL - Capacitación Seguridad y Salud Trabajo										
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUIDAD	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN
1	Liliana Gomez	11625823		X		CompuSENA	liliana.gomez@compu-sena.edu.co	31372744	N/A	[Firma]
2	Ihaili Quiroa Pina	16367895		X		SENA	ihaili.quiroa@se-na.edu.co	310633132	N/A	[Firma]
3	Andres Camacho Paez	112258147		X		CompuSENA	andres.camacho@compu-sena.edu.co	31372744	SI	[Firma]
4	Guillermo Gomez	11625823		X		SENA	guillermo.gomez@se-na.edu.co	315370078	SI	[Firma]
5	María Teresa Valera	8456487		Y		SENA	maria.valera@se-na.edu.co	318770777		[Firma]
6	Rafael Arias	34891226		X		SENA	rafael.arias@se-na.edu.co	3136136039		[Firma]
7	Viadicta Martinez	129093150	X			SENA	viadicta.martinez@se-na.edu.co	317794773		[Firma]
8	axel Riverol	6138232		Y		SENA	axel.riverol@se-na.edu.co	3147603236		[Firma]
9	Carlos Giraldo	1440417		✓		CLESA	carlos.giraldo@cle-sa.com	3456666	✓	[Firma]
10	Jairo Jairo Noya	44673848		X		SENA	jairo.noya@se-na.edu.co	3170604739		[Firma]
11	Edinson Ramirez	619889		✓		SENA	edinson.ramirez@se-na.edu.co	311772039	✓	[Firma]
12	Viviana B. G.	1440417		✓		CompuSENA	viviana.gomez@compu-sena.edu.co	310707003	✓	[Firma]
13	Yanet J. Gomez	11615472		X		CompuSENA	yanet.gomez@compu-sena.edu.co	31372744	SI	[Firma]
14	Alexandra Galindo	11309335		X		CompuSENA	alexandra.galindo@compu-sena.edu.co	318741945	SI	[Firma]
15	Yanet J. Gomez	31647374		X		CompuSENA	yanet.gomez@compu-sena.edu.co	31372744	SI	[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Adjunto captura de pantalla asistencia y evidencia fotográfica capacitación ARL en el SENA CLEM TULUA.

